

تقرير الحوكمة المؤسسية لعام 2023

المقدمة

تأسس بنك الاستثمار ش.م.ع في 13 فبراير 1975 كشركة مساهمة عامة في إمارة الشارقة بموجب المرسوم الأميري رقم 1975/02/153 الصادر عن صاحب السمو حاكم الشارقة. وقد اتخذت حكومة الشارقة قراراً استراتيجياً بالانضمام إلى بنك الاستثمار ش.م.ع (يُشار إليه في ما يلي بلفظ «البنك») باستثمار قدره 1.115 مليار درهم إماراتي (صافي المبلغ) في 10 أبريل 2019، مما جعلها مساهماً رئيسياً بنسبة ملكية 50.07%. وعمدت حكومة الشارقة لاحقاً إلى تعزيز حصتها في البنك عن طريق إصدار حقوق الاكتتاب تم إبرامه بتاريخ 12 أكتوبر 2023، بحيث أصبحت النسبة المئوية لحصة الحكومة 88.11% من إجمالي أسهم رأس المال. وقد قامت حكومة الشارقة بأداء حصة المساهمة العائدة لها على هيئة اتفاقية ضمان احتياطية ضد مطالبات الخسائر التي قد تترتب على القروض المصدومة للبنك. واستندت الحكومة في استثمارها على أسس تجارية تهدف إلى استرداد القيمة على المدى الطويل وإقامة مؤسسة مالية تتمتع بالقوة من الناحية التشغيلية.

يقع المقر الرئيسي للبنك في الندة بمنطقة القاسمية في إمارة الشارقة، وتنبثق عنه حالياً أربعة فروع في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى جانب فرع واحد في لبنان.

شبكة فروعنا:

فرعان في إمارة الشارقة:

المقر الرئيسي فرع القاسمية
شارع الزهراء رقم 105، طريق الملك عبد العزيز، القاسمية،
ص.ب: 1885، الشارقة، دولة الإمارات العربية المتحدة

فرع سيتي سنتر الزاهية

الوحدة رقم G029A، الطابق الأرضي،
سيتي سنتر الزاهية، الشارقة، دولة الإمارات العربية المتحدة

فرع واحد في إمارة أبوظبي

فرع الاستقلال
شارع الاستقلال،
ص.ب: 2875، أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة

فرع واحد في إمارة دبي

فرع شارع الشيخ زايد
شارع الشيخ زايد،
ص.ب: 27734، دبي، الإمارات العربية المتحدة

فرع واحد في لبنان

بنك الاستثمار فرع بيروت
عين المريسة
ص.ب: 11-5484، بيروت، لبنان

إطار الحوكمة المؤسسية

أصدر مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي التعميم رقم 83/2019 بتاريخ 18 يوليو 2019، والذي عرّف الحوكمة المؤسسية كما يلي:

“الحوكمة المؤسسية هي مجموعة العلاقات التي تربط بين إدارة البنك، ومجلس الإدارة والمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين والتي توفر الهيكل الذي يتسنى من خلاله تحديد أهداف البنك، ووسائل تحقيق تلك الأهداف، ومراقبة الأداء. و تساعد كذلك في تحديد الطريقة التي يتم بها توزيع الصلاحيات والمسؤوليات والكيفية التي يتم بها اتخاذ القرارات المؤسسية.”

يدرك بنك الاستثمار أن الحوكمة المؤسسية أمر بالغ الأهمية لتحقيق هدفه الأساسي المتمثل في تهيئة بيئة عمل سليمة، وتحقيق أداء أفضل وتقديم قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصالح. ويتناول إطار الحوكمة المؤسسية بالوصف مجموعة العلاقات القائمة بين إدارة البنك ومجلس إدارته ومساهميته وأصحاب المصالح الآخرين، والتي توفر الهيكل الذي يجري عن طريقه تحديد الأهداف، ووسائل تحقيق تلك الأهداف ومراقبة الأداء.

يحدد إطار الحوكمة المؤسسية كيفية توزّع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف المشاركين مثل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين، ويوضح القواعد والإجراءات اللازمة لاتخاذ القرارات بشأن المسائل المؤسسية المتعلقة بالبنك. وبالتالي فإن الإطار المذكور يؤثر على الكيفية التي يحدد بها البنك أهدافه وطريقة تحقيقها، فضلاً عن كيفية رصد المخاطر وتقييمها، وطريقة تحقيق أقصى استفادة من الأداء.

يعتبر اعتماد إطار للحوكمة المؤسسية وتنفيذه ضمن المسؤوليات المباشرة المنوطة بمجلس الإدارة، مع مراعاة اعتماده بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية والقانونية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتقديم إفصاحات للحوكمة المؤسسية وفقاً لمتطلبات السلطات التنظيمية. ويتم تقديم الإفصاحات حول الحوكمة المؤسسية حسب المتطلبات الموضوعية من قبل السلطات التنظيمية.

الغرض من إطار الحوكمة المؤسسية

إن الغرض من وضع إطار الحوكمة المؤسسية يتمثل في تحديد هيكلية يتبعها البنك ويحتكم إليها في المسائل المتعلقة بالحوكمة، بحيث يكون إطار الحوكمة المؤسسية -جنباً إلى جنب مع مراجع أخرى مثل ميثاق مجلس الإدارة، والمواثيق والبنود المرجعية (TORs) العائدة لمختلف اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وسياسة مكافآت/أتعاب أعضاء مجلس الإدارة، وغير ذلك من السياسات المستقلة المتعلقة بالحوكمة- بمثابة الدليل المرجعي الذي يتبعه البنك في ما يتعلق بالحوكمة المؤسسية، كما يكون بمثابة مستند مرجعي يُستَـرشد به من قبل مجلس الإدارة وكوادر الإدارة التنفيذية على السواء.

قد تتغير السياسات/المستندات الفردية مع تغير متطلبات السوق والمتطلبات التنظيمية من آنٍ لآخر، بحيث يجري استبدالها/تحديثها بشكل ملائم.

مبادئ الحوكمة المؤسسية

يتماشى إطار الحوكمة المؤسسية مع مقررات لجنة بازل وما نصّت عليه من بنود متعلقة بأمور الرقابة المصرفية، كما يستوفي تماماً متطلبات لوائح ومعايير الحوكمة المؤسسية للبنوك الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي (المراجع 83/2019)، إلى جانب التزامه بلوائح ومعايير "الانضباط المؤسسي والحوكمة لشركات المساهمة العامة" الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع.

يتولى مجلس إدارة البنك الإشراف بصورة مطلقة على البنك، ومن ثمّ فهو المسؤول النهائي عن حوكمة البنك المؤسسية. في ما يلي المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة المنصوص عليها في مبادئ الحوكمة المؤسسية المحددة:

- ينبغي على أعضاء مجلس الإدارة العمل بنزاهة واستقامة، وممارسة التزاماتهم ببذل العناية، والحفاظ على السرية، الولاء. وتقع على عاتق أعضاء المجلس مسؤولية التحقق من السيطرة التامة والفعّالة على كافة أعمال البنك.
- ينبغي على أعضاء مجلس الإدارة التحقق من أن لدى البنك سياسات وعمليات حوكمة مؤسسية قوية ذات إجراءات عملية مُحكمة، مع ضرورة أن تتناسب تلك السياسات مع سمات المخاطر المترتبة على أعمال البنك، وضرورة إعطاء الأهمية لتلك السياسات بشكل منهجي.
- يكون أعضاء مجلس الإدارة مسئولون عن اعتماد ومراقبة تطبيق إطار حوكمة المخاطر لدى البنك، والتحقق من مواءمة أهدافه الاستراتيجية مع درجة مقبولة من المخاطر والمعمول به لدى البنك.
- تقع على عاتق أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية وضع وإرساء ثقافة وقيم مؤسسية للبنك، وتعميمها ونشرها عبر تدابير تشمل (على سبيل المثال لا الحصر) إصدار مدونة سلوك مهني خطية، وتحديد سياسة للتعامل مع حالات لتضارب المصالح، ووضع آليات للإبلاغ عن المخالفات، وإعداد سياسة بشأن تداول المطلعين، بالإضافة إلى إرساء بيئة ضوابط مُحكمة للرقابة الداخلية.
- يكون أعضاء مجلس الإدارة مسئولون عن الهيكل التنظيمي للبنك، بما في ذلك تنفيذ المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة وتحديد المسؤوليات والصلاحيات الرئيسية للجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وكذلك الإدارة العليا
- يكون أعضاء مجلس الإدارة مسئولون عن الإشراف على الإدارة العليا للبنك، والتحقق من أن أنشطة البنك تمارس على نحو منظم ومنضبط وتتفق مع استراتيجية الأعمال، وإطار حوكمة المخاطر، وسياسات الأجور والسياسات الأخرى المعتمدة من مجلس الإدارة.
- يتحمل أعضاء مجلس الإدارة المسؤولية عن وضع إجراءات التثبيت من الجدارة والنزاهة التي تستخدم لإختيار الإدارة العليا، بما في ذلك رؤساء وظائف إدارة المخاطر، والامتثال، والتدقيق الداخلي، والتحقق من الحفاظ على خطط التعاقب الوظيفي للإدارة العليا.

المبادئ التوجيهية الرئيسية للحوكمة المؤسسية هي كما يلي:

1. العمليات التشغيلية للمجلس - قدرة المجلس على إدارة أنشطته.
2. الاستراتيجية - الدور الذي يضطلع به المجلس في وضع الاستراتيجيات لضمان ما يلي:
 - المشاركة الفعّالة لمجلس الإدارة في وضع الاستراتيجية، بما في ذلك مراجعتها ومعرفة التحديات التي تفرضها.
 - إنشاء كيان تنظيمي يملك القدرة على التكيف والاستجابة بسرعة لفرص السوق المتغيرة.
 - النشر الملائم لخطة البنك الاستراتيجية.

3. الثقافة المؤسسية - دور مجلس الإدارة في وضع معايير السلوك التنظيمي وتعميمها كما يلي:

- تعزيز مبدأ الشفافية مع الإدارة التنفيذية بشأن القضايا التي يعتبر مجلس الإدارة مسؤولاً عنها في نهاية المطاف.
- متابعة الالتزام بمدونة قواعد السلوك المحددة للبنك ككيان تنظيمي وتحديث تلك المدونة بشكل متواصل.
- تعزيز استخدام برامج للحوافز تراعي المواءمة بين مصالح مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من جانب وبين مصالح المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين من جانب آخر.

4. المراقبة والتقييم - يتطلب دور مجلس الإدارة في مراقبة الإدارة وتقييم أدائها مقابل الأهداف المحددة ما يلي:

- فهم المخاطر التنظيمية والبقاء على اطلاع بشكل روتيني على كيفية إدارتها والتأكد من مدى فعاليتها.
- الحرص على امتثال البنك كمؤسسة لكل ما يلزم من القوانين واللوائح ذات الصلة وكذلك اتباعه لسياسات المحاسبة والموارد البشرية والسياسات الداخلية الأخرى.
- تطبيق عملية صارمة لتقييم ومراقبة أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية.

5. الإشراف - هو المسؤولية التي يتحملها المجلس تجاه أصحاب المصالح والمساءلة عن مصالحهم يحتاج إلى ما يلي:

- التمسك بمعايير صارمة لجاهزية كل فرد ومدى مشاركته وطريقة سلوكه، سواء بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس.
- حماية البنك ككيان تنظيمي وأصحاب المصالح فيه من الأضرار المحتمل أن تنشأ عن تضارب المصالح.
- إدارة توقعات أصحاب المصلحة في ما يتعلق بحماية مصالحهم، ومن سبل ذلك مراعاة أن يكون التواصل فعالاً وشفافاً وفي الوقت المناسب.

6. إدارة المخاطر - يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية عن ضمان أن يكون لدى البنك إطار قوي لإدارة المخاطر. ويجب على مجلس الإدارة التحقق من اتباع البنك لاستراتيجية شاملة لإدارة المخاطر، وصياغة إطار تقبل المخاطر، وكذلك وضع دليل مفصل للسياسات يعتمد على مجلس الإدارة ويوفر من خلاله بيئة مُحكّمة لإدارة المخاطر والائتمان وإطاراً فعالاً لإدارة الائتمان.

مبادئ إطار الحوكمة المؤسسية

المساءلة

تحديد الاختصاصات والوظائف بشكل واضح، وتطبيق سياسات المساءلة المعمول بها لدى البنك، سواء في العلاقات القائمة بين الإدارة التنفيذية للبنك وبين مجلس الإدارة، أو في التعاملات بين مجلس الإدارة وبين المساهمين وغيرهم من أصحاب المصالح.

الشفافية

التحلي بالشفافية في الإفصاح عن معلومات البنك واتخاذ القرارات بما في ذلك المعلومات الجوهرية عن أهداف البنك وهياكله وسياساته التي يتبعها تنظيمياً وحوكيمياً والملكيات الرئيسية للأسهم وحقوق التصويت ومعاملات الأطراف ذات الصلة وسياسات التوظيف والمكافآت والمعلومات الرئيسية المتعلقة بالانكشاف على المخاطر وإدارة تلك المخاطر.

المساواة

في الوفاء بحقوق أصحاب المصالح .

التحلي بالمسؤولية

ويشمل ذلك التقسيم الواضح وتفويض السلطة وامتثال إدارة البنك للقوانين واللوائح .

هيكلية مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة بنك الاستثمار من أعضاء يمثلون مزيجاً ملائماً ومتنوعاً من المهارات والخبرات المعمول بها ويلبون المتطلبات "عملية الجدارة والنزاهة" للمعايير الخاصة بالبنوك الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي تحت الرقم 83/2019. تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ 19 مايو 2022. ويتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء ممن لديهم الخبرة المطلوبة. وتنبثق عن مجلس الإدارة ست (6) لجان تابعة له، تساعد الأعضاء على الاضطلاع بمختلف مسؤولياتهم. وفي إطار دعم التنوع بين الجنسين وقماشياً مع المتطلبات التنظيمية، يشتمل مجلس الإدارة على عضو واحد من أعضائه من السيدات.

أعضاء مجلس إدارة بنك الاستثمار ش.م.ع



- تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي في إجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ 19 مايو 2022.
- ويتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء.
- تم انتخاب رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس من قبل أعضاء المجلس في اجتماع مجلس الإدارة الذي عقد في 26 مايو 2022.

قام مجلس الإدارة بتشكيل ما يلزم من اللجان المنبثقة عنه واللجان الإدارية لمساعدة المجلس في توفير الرقابة الفعالة على عمليات البنك. ويقوم مجلس الإدارة بشكل دوري بمراجعة هذه الهيكلية وتعديلها إذا ارتأى ضرورةً لذلك. يتم من وقت لآخر تشكيل لجان إضافية و/أو تكليف اللجان القائمة في حينه بمسؤوليات إضافية.

يتمثل دور رئيس الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة (أمين سر مجلس الإدارة) في مساعدة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في متابعة العلاقات بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، وبين مجلس الإدارة والمساهمين، والعكس صحيح. تحظى وظيفة الرقابة المالية باستقلالية عن خطوط العمل الأخرى. تُمارَس وظيفة التدقيق باستقلالية هي أيضاً، فهذه الوظيفة تعتبر مسؤولة تجاه لجنة مجلس الإدارة المعنية بالتدقيق. وكذلك الحال بالنسبة لوظيفة إدارة المخاطر، فهي أيضاً مستقلة وتعتبر مسؤولة تجاه لجنة مجلس الإدارة المعنية بالمخاطر.

أحجام ملكية أسهم البنك والتداولات التي أجريت فيها من قبل أعضاء في مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم خلال عام 2023 كانت على النحو الوارد في الجدول التالي:

الرقم	الاسم	المنصب/صلة القرابة	عدد الأسهم المملوكة كما في 2023/12/31	مجموع صفقات البيع	مجموع صفقات الشراء
1	سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي	عضو مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة (بالأصالة)	3,781,164	لا يوجد	لا يوجد
	الشيخة بدور بنت سلطان بن محمد القاسمي	زوجة رئيس مجلس الإدارة	4,232,356	لا يوجد	لا يوجد
2	عمران عبدالله عمران تريم	عضو مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة (بالأصالة)	36,137,354	لا يوجد	لا يوجد

الجنسية: دولة الإمارات العربية المتحدة

نائب حاكم الشارقة ورئيس مجلس إدارة بنك الاستثمار

عضو غير تنفيذي/غير مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 10 أبريل 2019 - أعيد انتخابه عضواً في مجلس الإدارة بتاريخ 19 مايو 2022



- شغل سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي، نائب حاكم إمارة الشارقة ونائب رئيس المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة، منصب رئيس مجلس الشارقة للإعلام، ويعمل تحت إشرافه كل من هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون، والمكتب الإعلامي لحكومة الشارقة، ومدينة الشارقة للإعلام (شمس)، كما يتولى رئاسة مجلس النفط في إمارة الشارقة.
- ويتأسس سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي مجموعة بسمه منذ 2005، ومجلس إدارة شركة نفط الشارقة الوطنية منذ 2010، ومجلس إدارة شركة تلال العقارية منذ 2014، ومجلس إدارة شركة أراد للتطوير العقاري منذ 2017، كما يتولى سموه رئاسة مجلس إدارة بنك الاستثمار منذ 2019.
- تقلد سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي العديد من المناصب القيادية المهمة في القطاعات الاقتصادية والسياحية والرياضية في إمارة الشارقة، وأبرزها تولي منصب رئيس مجلس إدارة شركة أنابيب الشارقة "أنابيب" "2003 - 2019"، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الشارقة لتسييل الغاز المحدودة "2004 - 2011"، وعضو مجلس إدارة دانة غاز "2005 - 2019"، ونائب رئيس مجلس إدارة نادي الشارقة للفروسية والسباق "2002 - 2011"، ورئيس هيئة الإنماء السياحي والتجاري في الشارقة "2006 - 2012".
- وتجلت إسهامات سموه العديدة في الحفاظ على البيئة، وذلك من خلال تقلده منصب رئاسة مجلس إدارة شركة "الكوكب الأخضر" منذ عام 2005، ورئاسة مجلس إدارة شركة النفايات الطبية والخطرة "وقاية" منذ عام 2010.
- تسلم سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي جائزة أبرز شخصية إعلامية لعام 2016 من جامعة الدول العربية، وتم اختياره المبعوث الإنساني لمؤسسة القلب الكبير عام 2017.
- تظهر جهود سمو الشيخ، بفضل رئاسته وقيادته الرشيدة، في تحقيق العديد من الإنجازات على مستوى قطاعي الاتصال الحكومي والإعلام، بما في ذلك تأسيس مجلس الشارقة للإعلام، ومدينة الشارقة للإعلام "شمس"، والمكتب الإعلامي لحكومة الشارقة "مركز الشارقة الإعلامي سابقاً"، وإعادة هيكلة هيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون، وتأسيس قنوات جديدة منها "الشرقية"، التي تبث من كلباء و"الوسطى" تبث من الذيد، بالإضافة إلى تأسيس إذاعات جديدة، منها: إذاعة "القرآن الكريم" وإذاعة "بلس 95"، وإذاعة "وتر".
- كما أسس سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي الموقع الإلكتروني الإخباري "الشارقة 24" عام 2015، وأطلق أول وأكبر منصة إعلامية رقمية "أومنيس ميديا" في عام 2017.
- وأطلق سموه مبادرات رائدة والأولى من نوعها على مستوى المنطقة، أهمها: المنتدى الدولي للاتصال الحكومي عام 2012، وجائزة الشارقة للاتصال الحكومي 2013، والمهرجان الدولي للتصوير عام 2016، كما أسس المركز الدولي للاتصال الحكومي عام 2017.
- حصل سمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي على درجة بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أركنساس في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة الماجستير في نظم المعلومات الحاسوبية من جامعة ديترويت ميرسي في ميشيغان بالولايات المتحدة.

عمران عبدالله عمران تريم

الجنسية: دولة الإمارات العربية المتحدة

نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي/غير مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 2003 - أعيد انتخابه في مجلس الإدارة بتاريخ 19 مايو 2022

يُعدّ السيد/ عمران عبد الله عمران تريم من رجال الأعمال المتخصصين في إدارة الأعمال التجارية في مختلف القطاعات تشمل المصارف، العقارات، الضيافة والإعلام. أكمل السيد/ عمران دراسته الجامعية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وشغل منصب عضو مجلس إدارة بنك الاستثمار منذ عام 2003 حتى 2013. وقد عين لاحقاً رئيساً لمجلس الإدارة للفترة من عام 2014 حتى عام 2019م، ويشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس إدارة البنك. إلى جانب ذلك، فقد تقلد منصب نائب رئيس مجلس إدارة اتحاد مصارف الإمارات (UBF) منذ عام 2014 حتى عام 2021م.



فارس حميد تريس سعيد المزروعى

الجنسية: دولة الإمارات العربية المتحدة

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي/مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 10 أبريل 2019 - أعيد انتخابه في مجلس الإدارة بتاريخ 19 مايو 2022

يُعدّ السيد/ فارس حميد سعيد المزروعى خبيراً في الاستثمار الاستراتيجي. وعمل في مجلس أبو ظبي للاستثمار، الذراع الاستثماري لحكومة أبو ظبي قبل توليه الدور الجديد في شركة أبو ظبي القابضة وكذلك في إدارة محفظة أبو ظبي للنمو عام 2021م. حاصل على درجة بكالوريوس في تخصص المالية من جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.



عمر سيد محمد بيران عمر

الجنسية: الهند

عضو مجلس إدارة

عضو غير تنفيذي/غير مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 10 أبريل 2019 - أعيد انتخابه في مجلس الإدارة بتاريخ 19 مايو 2022

السيد / عمر سيد محمد بيران عمر مسؤول تنفيذي متخصص ومتمرس مع خبرة متنوعة في قطاع إدارة الخزينة، والمصارف وإدارة ديون القطاع العام، وإدارة التميز التشغيلي، وهندسة العمليات، والفاعلية المؤسسية وأطر عمل الحوكمة. بعد سنوات من تقلده مناصب المتقدمة في مسيرته المهنية اثناء عمله في مصارف اجنبية، التحق السيد/ سيد عمر للعمل في حكومة الشارقة لتأسس المجلس القائم على العلاقات المصرفية ودعم الإدارات الحكومية العديدة من أجل العمل على إدارة فعّالة لرأس المال. وتولى منصب المستشار المالي في بداية عام 2015م لأداء مهام رئيسية والتي تمّ تحقيقها بسلاسة.

يحتفظ بتواصل منتظم مع القيادات العليا في إمارة الشارقة ويسهم في إعداد السياسة المالية وإنجاز ميزانية متوازنة للإمارة. وهو عضو في مجلس إدارة العديد من المؤسسات وكذلك شغل مناصب هامة في العديد من الجهات على النحو الذي حدّدته القيادة.



إدريس محمد رفيع محمد سعيد الرفيع

الجنسية: دولة الإمارات العربية المتحدة

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي/مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 19 مايو 2022

يعد السيد / إدريس الرفيع من المسؤولين التنفيذيين المتميزين، حيث شغل في السابق العديد من المناصب القيادية العليا في عدد كبير من المؤسسات المرموقة. حيث يتمتع السيد إدريس بأكثر من 20 عاما من الخبرة في الصيرفة الاستثمارية، والاستثمار بأسهم الملكية الخاصة، وشركات الضيافة، والتطوير العقاري. ويتمتع السيد إدريس الرفيع بخبرة كبيرة في مجال البنوك والمؤسسات المالية، حيث شغل منصب رئيس بنك جولدمان ساكس الإمارات العربية المتحدة ومدير عام لبنك الخليج الأول في أبو ظبي ومنصب نائب رئيس مجلس إدارة بنك نور. وكذلك عضو مجلس إدارة للعديد من المؤسسات المالية. وفي السابق تولى منصب الرئيس التنفيذي لدي القابضة ومدير عام ميراس القابضة. وخلال هذه المناصب استطاع السيد إدريس قيادة عملية التحول الإستراتيجي والنمو وإعادة تنظيم الأعمال بنجاح. ويشغل السيد إدريس الرفيع حاليًا منصب رئيس شركة أبردين ستاندرد إنفستمنت للشرق الأوسط، ومنصب نائب رئيس مجموعة جي إف إتش، البحرين. وهو حاصل على درجة علمية في التمويل.



عبدالله إبراهيم عبدالله ديفس المهيري

الجنسية: دولة الإمارات العربية المتحدة

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي/مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 19 مايو 2022

السيد / عبدالله إبراهيم ديفس المهيري هو مالك ومؤسس مجموعة العليا للاستثمار والشركات التابعة لها. رئيس مجلس إدارة شركة إثمار للاستثمار والشركات التابعة لها. مالك ومؤسس مكتب المحاماة "ديفس محامون ومستشارون قانونيون". عضو مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة الشارقة. رئيس اللجنة التنفيذية لمركز الشارقة للتحكيم التجاري الدولي "تحكيم". عضو سابق للمجلس الاستشاري لإمارة الشارقة. حاصل على درجة البكالوريوس في القانون والعلوم من كلية الشرطة في الإمارات العربية المتحدة / أبوظبي. تسلم السيد ديفس العديد من الجوائز وشهادات التقدير؛ منها: شهادة تقدير من قبل جائزة الشارقة للتميز الإقتصادي عام 2009. جائزة الشيخ محمد بن راشد لمشاريع الشباب عام 2010. بالإضافة إلى تكريمه كشريك إستراتيجي لعام 2014 من قبل مؤسسة الشارقة لمساعدة الشباب أصحاب المشاريع الصغيرة، وحصوله على تكريم القائد المتميز من غرفة تجارة وصناعة الشارقة.



حليمة حميد علي العويس

الجنسية: دولة الإمارات العربية المتحدة

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي/مستقل

تاريخ أول انتخاب لمجلس الإدارة: 19 مايو 2022

السيدة / حليمة العويس هي الرئيس التنفيذي لـ "شركة سلطان بن علي العويس للعقارات"، وهي رائدة أعمال حيث تدير هذا الكيان الذي له باع طويل في القطاع العقاري، بالإضافة إلى إدارتها أعمال الشركات المملوكة للعائلة وتدير أعمال شركة "موديرنا لمقاولات البناء" وفي إدارة شركة صيانة مملوكة للعائلة. حاصلة على درجة الماجستير في التخطيط العمراني من الجامعة الأمريكية في الشارقة. كما تشغل عضوية مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة الشارقة وفي لجنة الاستثمار.



إدارة الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة

أمانة سرّ مجلس الإدارة

تعمل إدارة الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة كحلقة وصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتعمل أمانة سرّ مجلس الإدارة بشكل وثيق مع كل من مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية لتسهيل عملية التواصل والشفافية.

إلى جانب ذلك، فإن إدارة الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة تغطي أيضاً إطار الحوكمة المؤسسية ومسائل الامتثال التنظيمي ذات الصلة بالحوكمة.

محمد بن عبد الرحمن العليق

الجنسية: المملكة العربية السعودية

المنصب: أمين سرّ مجلس الإدارة (رئيس الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة)

تاريخ التعيين: انضم إلى البنك في أكتوبر 2019 (يشغل منصبه الحالي منذ مارس 2022)

يتولى السيد / محمد بن عبد الرحمن العليق مهام أمين سرّ مجلس الإدارة (رئيس الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة) في بنك الاستثمار. والتحق للعمل في بنك الاستثمار عام 2019م وشغل منصب مديراً للتحوّل ولديه خبرة تزيد عن 25 عاماً في القطاع المالي والمصرفي منها عمله في (بنك إتش إس بي سي) وكذلك في إدارة وتنفيذ عمليات التحوّل بما يتوافق مع الاستراتيجيات على المستوى الشامل ووضع خطط الاعمال لتحقيق الاهداف المالية الاستراتيجية.

قبل الالتحاق بالبنك، تولى العديد من المناصب العليا في شركات مالية وتخصص في إعادة الهيكلة والتحوّل كرئيس تنفيذي وعضو منتدب في عدد من الشركات في منطقة الخليج العربي. السيد / محمد العليق حاصل على درجة الماجستير في إدارة نظم المعلومات من ولاية ميشيغان (الولايات المتحدة الأمريكية) ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود (الرياض- المملكة العربية السعودية). ويحمل أيضاً شهادة لدورة في مجال الحوكمة وإدارة شؤون مجالس الإدارة من الولايات المتحدة الأمريكية.



لجان مجلس الإدارة

كجزء من برنامج الحوكمة المؤسسية لبنك الاستثمار، لدى مجلس الإدارة عام 2023 (4) أربع لجان دائمة و (2) لجنتين متخصصة، تم تعيين إحداها (وهي لجنة الاستراتيجية والتحول) خلال عام 2022، فيما تمّ تعيين لجنة أخرى متخصصة (اللجنة العقارية) خلال عام 2023. تتبنى كل لجنة من لجان مجلس الإدارة موثيق/ بنود مرجعية محددة خاصة بها، يحددها ويعتمدها المجلس لكل منها. وباستثناء سمو رئيس مجلس الإدارة، فإنه يتوجب على كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة أن ينتمي إلى لجنة واحدة على الأقل من اللجان المنبثقة عن المجلس.

يقوم مجلس الإدارة بتفويض بعض مسؤولياته إلى لجان مختلفة منبثقة عنه. وترد أدناه لجان مجلس الإدارة القائمة حالياً:

اللجنة	الاجتماعات التي عقدتها في 2023	مسئولية اللجنة
لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة	3	تتمثل مهمة لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة في تمكين المجلس من الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على ما يلي: • التكوين الملائم لمجلس الإدارة • ترشيح الأشخاص الملائمين لشغل عضوية مجلس الإدارة والانتساب إلى اللجان المنبثقة عن المجلس؛ • تقييم أداء مجلس الإدارة والمديرين الأفراد والإدارة العليا؛ • وضع خطط التعاقب الوظيفي لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا؛ • الإفصاح العام للبنك عن مسائل الأجور؛ و • استراتيجية الموارد البشرية للبنك (هما في ذلك التوطين). يقر السيد/ عمر سيد محمد بيران عمر، باعتباره "رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت" بمسؤوليته عن نظام اللجنة وفقاً لنظام اللجان المعمول به لدى البنك، وعن مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.
لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة	6	تتمثل مهمة لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة في تمكين المجلس من الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على ما يلي: • سلامة القوائم المالية للبنك؛ • تحديد مؤهلات المدققين الخارجيين للبنك واستقلاليتهم ومتابعة أدائهم؛ • تحديد مؤهلات واستقلالية وأداء إدارة التدقيق الداخلي بالبنك؛ • وضع الضوابط الداخلية للبنك، بما في ذلك ضوابط العمل الداخلي على إعداد التقارير المالية والإفصاحات. يقر السيد/ فارس حميد تريس سعيد المزروعى، باعتباره "رئيس لجنة التدقيق"، بمسؤوليته عن اللجنة وفقاً لنظام اللجان المعمول به لدى البنك، وعن مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.
لجنة الائتمان المنبثقة عن مجلس الإدارة	5	تتمثل مهمة لجنة الائتمان التابعة لمجلس الإدارة في تمكين المجلس من الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على: • مراجعة/اعتماد الالتزامات الائتمانية وإعادة الهيكلة وتسوية الديون و طلبات الشطب ضمن الحدود المنصوص عليها في تفويض السلطة وتقديم التوصية بشأن الالتزامات الائتمانية التي لا تقع ضمن صلاحياتها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها؛ • الإشراف على المخاطر الائتمانية ومخاطر الائتمان ذات الصلة بحفظه الإقراض، وعمليات الإيداع والإقراض في ما بين البنوك، والأسواق وعمليات سوق المال. يشمل الإقراض التسهيلات الممولة وغير الممولة. • وضع استراتيجية الائتمان، وسياسة الائتمان، ومراقبة جودة الأصول، والتأكد من أن الموافقات تتوافق مع قابلية البنك لتحمل المخاطر وحجم المخاطر في القطاع / الصناعة المراد الاستثمار فيه. • متابعة الفرص التجارية التي تستجد في الأسواق؛ • مراجعة الديون/الأصول المادية المتعثرة والتأكد من تسجيلها وتصنيفها مع رصد المخصصات الكافية، على النحو المطلوب بموجب اللوائح المعمول بها. في عام 2023، عملت لجنة الائتمان التابعة لمجلس الإدارة بمراجعة/اعتماد العديد من الطلبات والأمور الأخرى من خلال التمرير. يقر السيد/عمران عبدالله عمران تريم، باعتباره رئيس "لجنة مجلس الإدارة المعنية بالائتمان"، بمسؤوليته عن اللجنة وفقاً لنظام اللجان المعمول به لدى البنك، وعن مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.

اللجنة	الاجتماعات التي عقدتها في 2023	مسئولية اللجنة
لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة	8	اللجنة مسؤولة عن مراقبة وإدارة جميع جوانب إدارة المخاطر المؤسسية؛ وتطبيق تدابير الرقابة اللازمة على مستوى البنك، بما في ذلك مراجعة السياسات على مستوى البنك، بهدف درء أي مخاطر محتملة والحد من تبعات أو تأثير المخاطر القائمة التي يتعرض لها البنك. ويتمثل الغرض بتمكين المجلس من الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على ما يلي: • وضع سياسات بشأن مدى قابلية البنك لتحمل المخاطر، واستراتيجية لإدارة هذه المخاطر وسياسات التعامل مع المخاطر، وتحديد المخاطر وإدارتها في محافظ الأصول والمديونيات الخاصة بالبنك، • رصد وإدارة جميع المخاطر المالية/غير المالية بما في ذلك مخاطر أمن المعلومات، • الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها المتعلقة بإدارة المخاطر، • تحديد مدى استقلالية وفعالية وظائف إدارة المخاطر في جميع أنشطة البنك. يقر السيد / إدريس محمد رفيع محمد سعيد الرفيع، باعتباره "رئيس لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة"، بمسؤوليته عن نظام اللجنة وفقاً لنظام اللجان المعمول به لدى البنك، وعن مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.
لجنة الاستراتيجية والتحول المنبثقة عن مجلس الإدارة	4	أنشئت هذه اللجنة من قبل مجلس الإدارة لتعمل كلجنة من لجانه الدائمة، مع تفويضها بالاختصاصات التالية: • مساعدة مجلس إدارة البنك في الإشراف على صياغة استراتيجية البنك واعتمادها وتنفيذها ومراجعتها وإعداد التقارير بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية. وتعمل اللجنة على صقل الخطة الاستراتيجية التي يتبناها البنك، وجعل ملامحها أكثر تحديداً وتركيزاً، وإبداء الرأي المستقل بشأنها، وضمان الشفافية في تطبيقها. • تنحصر أعمال لجنة الاستراتيجية والتحول في مراجعة المقترحات ومواءمتها واعتماد التوصيات بشأنها قبيل عرضها على مجلس الإدارة للبت فيها بشكل نهائي وكامل. يقر السيد / إدريس محمد رفيع محمد سعيد الرفيع، باعتباره "رئيس لجنة الاستراتيجية والتحول"، بمسؤوليته عن نظام اللجنة وفقاً لنظام اللجان المعمول به لدى البنك، وعن مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها.
اللجنة العقارية المنبثقة عن مجلس الإدارة تم تعيينها خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 30 يونيو 2023	5	أنشئت هذه اللجنة من قبل مجلس الإدارة كواحدة من لجانه الدائمة، مع تفويضها بالاختصاصات التالية: • الإشراف على الاستراتيجية المعدة حول الممتلكات المستعادة التي تؤدي/من شأنها أن تؤدي إلى الإخلال بلوائح المصرف المركزي للتخلص منها في غضون 3 ثلاث سنوات من الاستحواذ. • التأكد من تقييم تأثير بيع الأصول المكتسبة على بيان الأرباح والخسائر والميزانية العمومية للبنك بشكل صحيح. • تشمل النفقات المتعلقة ببيع الممتلكات المكتسبة العمولات والرسوم القانونية التي يتم تكبدها بما يتماشى مع سياسات المشتريات المعتمدة والممارسات المثلى المتعارف عليها في السوق (إن لم تكن مشمولة على وجه التحديد في سياسة المشتريات). • التحقق من توافق الاستراتيجية التي يعتمد عليها البنك في ما يتعلق بالعقارات المستعادة مع الاستراتيجية الشاملة للبنك. يقر السيد/عبدالله إبراهيم عبدالله دغيفس المهيري، باعتباره "رئيس اللجنة العقارية التابعة لمجلس الإدارة"، بمسؤوليته عن نظام اللجنة وفقاً لنظام اللجان المعمول به لدى البنك، وعن مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها".

اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات لجان مجلس الإدارة والحضور خلال عام 2023

تلقى أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس معلومات تفصيلية بشكل منتظم حول أنشطة مجلس الإدارة ولجانه وإدارته بالإضافة إلى مستجدات الأعمال. تمت دعوة أعضاء الإدارة العليا إلى اجتماعات مجلس الإدارة حسب الضرورة لمعالجة مسائل محددة، مع الالتزام بالمتطلبات التنظيمية المتعلقة بالقيود المفروضة على حضور الإدارة العليا في بعض الاجتماعات الرئيسية. (حضور ✓ - اعتذار ✗ - تمثيل بالوكالة *✓)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور						مجلس الإدارة
2023/12/27	2023/12/18	2023/11/08	2023/09/18	2023/05/30	2023/01/25	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	سمو الشيخ سلطان بن أحمد بن سلطان بن صقر القاسمي (رئيس مجلس الإدارة)
✗	✗	✓ *	✓ *	✓ *	✓ *	السيد/عمران عبدالله عمران تريم (نائب رئيس مجلس الإدارة))
✓ *	✓ *	✓	✓	✓	✓	السيد/عمر سيد محمد بيران عمر
✓ *	✓	✓	✓	✓	✓	السيد / فارس حميد تريس سعيد المزروعى
✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد/إدريس محمد رفيع محمد الرفيع (عضو)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد/عبدالله إبراهيم عبدالله ديفيس المهيري (عضو)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيدة/حليمة حميد علي العويس (عضو)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور								لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة
2023/11/15	2023/09/25	2023/09/06	2023/08/14	2023/06/01	2023/05/30	2023/03/13	2023/01/25	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد/إدريس محمد رفيع محمد الرفيع (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد/فارس حامد تريس سعيد المزروعى (عضو)
✓ *	✓ *	✓	✓	✓	✓	✗	✓ *	السيد/عبدالله إبراهيم عبدالله ديفيس المهيري (عضو)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور					لجنة الائتمان المنبثقة عن مجلس الإدارة
2023/11/01	2023/06/16	2023/03/16	2023/01/10	2023/01/25	
✓ *	✓ *	✗	✓ *	✓ *	السيد/عمران عبدالله عمران تريم (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	✓	السيد/عمر سيد محمد بيران عمر (عضو)
✓	✓	✓	✓	✓	السيد/إدريس محمد رفيع محمد الرفيع (عضو)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور						لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة
08/11/2023	06/09/2023	10/08/2023	22/05/2023	20/02/2023	25/01/2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد/فارس حامد تريس سعيد المزروعى (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد/إدريس محمد رفيع محمد الرفيع (عضو)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيدة/حليمة حميد علي العويس (عضو)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور			لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة
14/12/2023	21/09/2023	08/06/2023	
✓	✓	✓	السيد/عمر سيد محمد بيران عمر (رئيس اللجنة)
✓ *	✓	✓	السيد/عبدالله إبراهيم عبدالله دغيفس المهيري (عضو)
✗	✓	✓	السيدة/حليمة حميد علي العويس (عضو)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور				لجنة الاستراتيجية والتحول المنبثقة عن مجلس الإدارة
11/12/2023	21/11/2023	03/05/2023	23/02/2023	
✓	✓	✓	✓	السيد/إدريس محمد رفيع محمد الرفيع (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	السيد/عمر سيد محمد بيران عمر (عضو)
✓ *	✓	✓	✗	السيد/عبدالله إبراهيم عبدالله دغيفس المهيري (عضو)

تواريخ انعقاد اجتماعات اللجنة الحضور					اللجنة العقارية المنبثقة عن مجلس الإدارة
01/11/2023	27/09/2023	20/07/2023	15/06/2023	01/06/2023	
✓	✓	✓	✓	✓	السيد/عبدالله إبراهيم عبدالله دغيفس المهيري (رئيس اللجنة)
✓	✓	✓	✓	✓	السيد/إدريس محمد رفيع محمد الرفيع (عضو)
✓	✓	✓	✓	✓	السيد/محمد عبد الرحمن العليق (عضو - تنفيذي)

قرارات مجلس الإدارة

خلال عام 2023، صدرت عن مجلس الإدارة قرارات بلغ عددها 25 قراراً، تم الموافقة عليها بالتمرير ثم المصادقة عليها في اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة.

البرنامج التدريبي لأعضاء مجلس الإدارة

يوفر بنك الاستثمار لأعضاء مجلس الإدارة إمكانية الحصول على التدريب (لاسيما برنامج التدريب التعريفي) والمشورة المهنية بشأن القضايا حسب الطلب. يقتضي مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي من المؤسسات المالية المرخصة تقديم تدريب للإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة، مرة واحدة على الأقل سنوياً لضمان التوعية باللوائح والمعايير والتوجيهات الصادرة عن السلطات الإشرافية. ومن أجل ضمان الامتثال للوائح الحوكمة المؤسسية الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، شارك أعضاء مجلس الإدارة في عدد من الدورات التدريبية على مستوى عالٍ في عام 2023 والتي تناولت موضوعات من بينها ما يلي:

- الامتثال في حالات الجرائم المالية منها مواجهة غسل الأموال / مكافحة تمويل الارهاب / مكافحة تمويل انتشار التسليح (AML/CFT/PF)
- الحوكمة المؤسسية
- نظام سلوك السوق
- نظام حماية المستهلك
- العقوبات المالية المستهدفة والعقوبات الأخرى
- آخر مستجدات المشهد التنظيمي في الدولة

تؤخذ تعليقات أعضاء مجلس الإدارة في الاعتبار لمواصلة الارتقاء بالموضوعات المطروحة على مجلس الإدارة ومعالجة المسائل التنظيمية.

مكافآت مجلس الإدارة وأتعاب اللجان المنبثقة عنه

وصل إجمالي الأتعاب المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2023 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 إلى مبلغ 1,039,728 درهماً إماراتياً بالنسبة لأتعاب اللجان التابعة للمجلس ومبلغ 1,485,480 درهماً إماراتياً أتعاب مدفوعة لقاء العضوية في مجلس الإدارة.

في عام 2023، وصل إجمالي الأتعاب المدفوعة لأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة إلى 2,525,208 درهم إماراتي. بخلاف ذلك، لم تترتب لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام أي بدلات إضافية أو رواتب أو مكافآت أو خطط حوافز طويلة الأجل أو غيرها.

تفويض الصلاحيات

تنفذ اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة واللجان الإدارية واللجان الأخرى الأنشطة/المعاملات الخاصة بالبنك وفقاً لحدود السلطة المفوضة لها. ومن حيث المبدأ يوافق مجلس الإدارة على السياسات التي تغطي القضايا التشغيلية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والامتثال وغيرها من الوظائف في البنك. يتم تفويض الموافقة على الإجراء ذي الصلة إلى الرئيس التنفيذي. في سبيل إدراج الإجراءات/العمليات المتعلقة بعمل مجلس الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة كجزء من ميثاق مجلس الإدارة، يتوجب أن تتم الموافقة عليها إما من قبل مجلس الإدارة نفسه أو من قبل اللجنة المنبثقة عنه المعنية بذلك الأمر.

يعتمد فرض حدود للسلطة التي يملكها مختلف الموظفين على مبادئ التفويض، ويشكل جزءاً من السياسة والإجراءات المتبعة.

تعارض المصالح

يجب على عضو مجلس الإدارة أن يتجنب إلى أقصى حد ممكن أي نشاط في بنك الاستثمار أو في أي مكان آخر من شأنه أن يؤدي، أو يبدو كأنه يؤدي، إلى تعارض بين مصالح عضو مجلس الإدارة الخاصة، سواء أكانت تلك المصالح تخصه كفرد أو من خلال كيان يرتبط به، وبين مصالح بنك الاستثمار. يجب على عضو مجلس الإدارة أن يتجنب التنافس بشكل مباشر أو غير مباشر مع بنك الاستثمار، بما في ذلك الانضمام إلى مجالس الإدارة في المؤسسات المنافسة. كما يتوجب عليه أن يتجنب توفير مزايا غير مبررة لأطراف أخرى على حساب البنك، أو الاستفادة لنفسه أو لعائلته المباشرة أو لأطراف ترتبط به من الفرص التي تتأق عن شغله لمنصبه كعضو في مجلس الإدارة، أو تكون عن طريق استخدام ممتلكات أو معلومات عائدة إلى بنك الاستثمار؛ أو الاستفادة من منصبه كعضو في مجلس الإدارة للحصول بشكل مباشر أو غير مباشر على أي ميزة شخصية قد تكون على حساب بنك الاستثمار. يجب على عضو مجلس الإدارة الذي يكتشف وجود تضارب فعلي أو محتمل في المصالح القيام بما يلي:

- المسارعة بالإفصاح عن الأمر إلى رئيس مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة؛
- الامتناع عن أي مشاركة في هذه المسألة، بما في ذلك تنحية نفسه عن المشاركة في المناقشات أو التوصيات المتعلقة بالمسألة أو حضور الاجتماعات ذات الصلة.

مجلس الإدارة	عدد الأسهم التي يملكها بالأصالة عن نفسه أو عبر كيان اعتباري مرتبط به	النسبة المئوية للحصة
صاحب السمو الشيخ سلطان بن أحمد القاسمي	3,781,164	0.001
السيد/ عمران عبدالله عمران تريم	36,137,35	0.01

معاملات الأطراف ذات الصلة

في سياق أعماله الاعتيادية، يدخل البنك في معاملات مختلفة مع أطراف ذات صلة، كأن يتعامل مع عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أو مع شركة تتصل بذلك العضو أو مع أحد كبار الموظفين في الإدارة التنفيذية ممن يملكون صلاحيات أو مسؤوليات تمكنهم من تخطيط أنشطة البنك أو توجيهها أو التحكم بها، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، وينطبق ذلك على مختلف الأطراف المتصلة بالبنك سواء من أعضاء مجلس الإدارة أو كوادرات الإدارة التنفيذية أو غيرهم. تنفذ مثل هذه التعاملات مع أطراف ذات ارتباطات وفق شروط يتفق عليها الأطراف. في ما يلي سرد لحجم التعاملات مع أطراف ذات ارتباطات، والأرصدة المستحقة لها كما كانت في نهاية السنة، والإيرادات والتفقات ذات الصلة لتلك السنة:

القروض والتسهيلات (سنة 2023)	حكومة الشارقة (ألف درهم إماراتي)	حكومة الشارقة وجهات مرتبطة بها (ألف درهم إماراتي)	مجلس الإدارة (ألف درهم إماراتي)	أرصدة أخرى مرتبطة بمجلس الإدارة (ألف درهم إماراتي)	المجموع (ألف درهم إماراتي)
قروض وشُلف للعملاء	1,058,146	220,233	-	338,088	1,058,146
ودائع مقدمة من العملاء	2,144,251	768,862	13,795	523,834	3,450,742
خطابات اعتماد/ضمانات مستحقة	-	42,802	-	34,376	77,178

ملحوظة: مع حلول 31 ديسمبر 2023، لم تُصنّف أي قروض ممنوحة لأطراف ذات ارتباطات على أنها ديون متعثرة أو مشكوكة الجدوى. القروض المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام مستحقة السداد على مدار عام واحد وتحمل فائدة بأسعار تتراوح من 4.75% إلى 9% سنوياً.

الدخل والمصروفات (عام 2023)	حكومة الشارقة (ألف درهم إماراتي)	حكومة الشارقة وجهات مرتبطة بها (ألف درهم إماراتي)	مجلس الإدارة (ألف درهم إماراتي)	أرصدة أخرى مرتبطة بمجلس الإدارة (ألف درهم إماراتي)	المجموع (ألف درهم إماراتي)
إيرادات الفوائد	124,964	17,270	-	12,952	155,186
مصروفات الفوائد	52,763	30,948	252	24,727	108,690

الجمعية العمومية السنوية

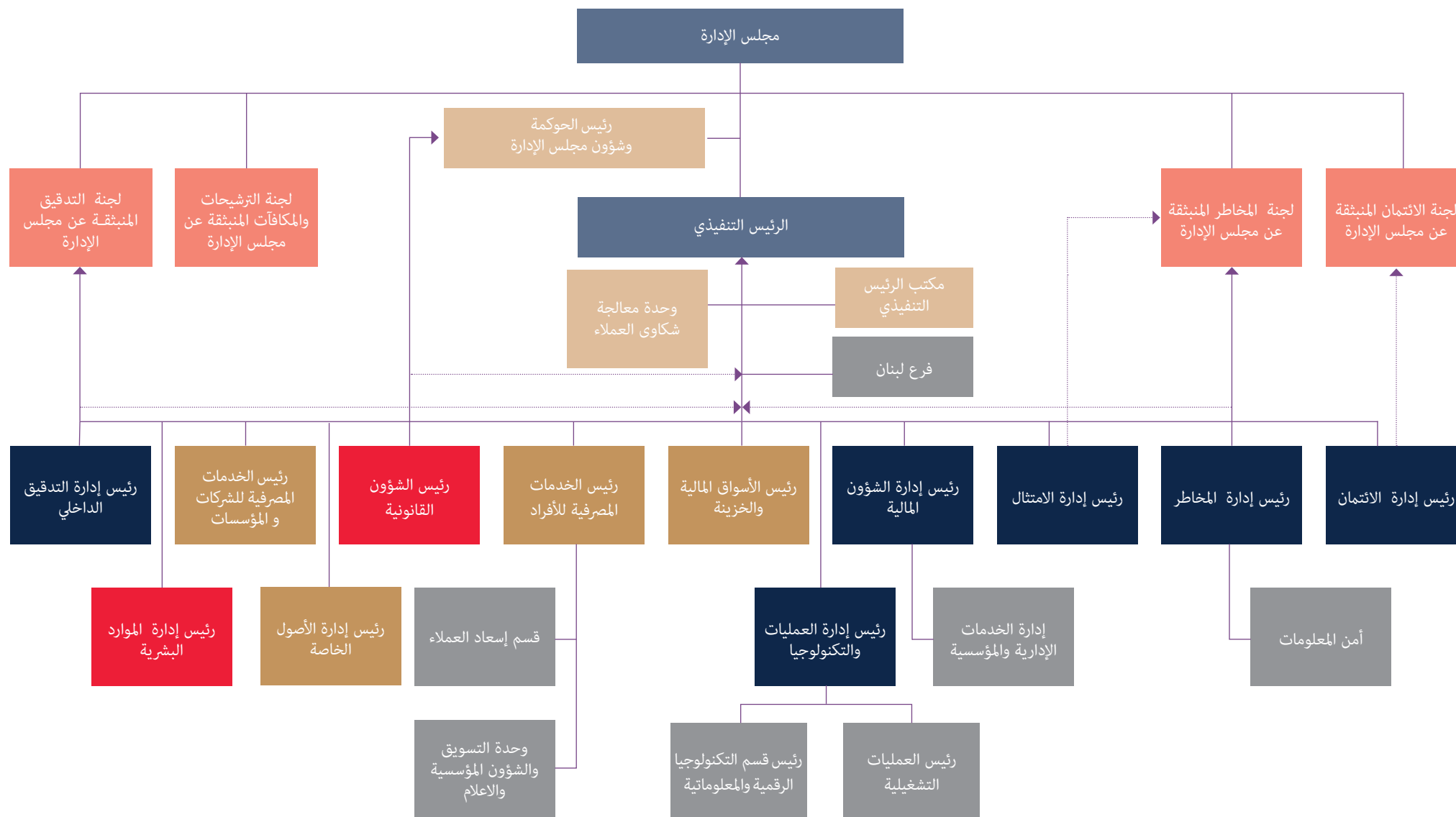
يعقد البنك سنوياً اجتماع الجمعية العمومية للمساهمين. ويجب ان يُعقد اجتماع الجمعية العمومية إلزامياً في كل سنة، ويهدف في المقام الأول إلى تمكين المساهمين أصحاب المصالح ممن يملكون حقوق التصويت من التصويت على القضايا رفيعة المستوى التي تمس البنك، مثل إعادة انتخاب مجلس إدارة البنك، إلخ. يُعقد الاجتماع بدعوة من مجلس الإدارة، في غضون أربعة أشهر من انتهاء السنة المالية. في الظروف الاعتيادي، يجوز للمساهم الذي لا يحضر الاجتماع شخصياً أن يقوم بالتصويت عن طريق وكيل يمثله. كما يحضر الاجتماع ممثل عن الجهة التنظيمية التي يخضع لها البنك، وممثل عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وممثل عن مراجعي الحسابات الخارجيين للبنك.

يتم الإفصاح عن قرارات الاجتماع إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) ويتم إرسال محضر الاجتماع المُوقَّع إلى هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA).

خلال عام 2023، عقد بنك الاستثمار ش.م.ع ثلاثة (3) اجتماعات للجمعية العمومية، انعقد الاجتماع الأول في يوم الأربعاء الموافق 22 فبراير 2023 (وقد أعيد جدول الاجتماع للانعقاد في يوم 27 أبريل 2023 وذلك للنظر في بنود جدول الأعمال)، وتم انعقاد الاجتماع في يوم الخميس الموافق 27 أبريل 2023، وعقد البنك الاجتماع الثالث في يوم الاثنين الموافق 11 ديسمبر 2023. وقد تمّ نشر الدعوات، ومحاضر الاجتماعات، ونتائج وقرارات الاجتماعات على الموقع الإلكتروني للبنك، وعلى موقع سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، كما تمت مشاركتها مع هيئة الأوراق المالية والسلع.

اجتماع الجمعية العمومية	التاريخ	القرار الخاص (القرارات الخاصة)	النصاب القانوني من إجمالي الحضور (النسبة المئوية % لرأس المال)
الجمعية العمومية السنوية	22 فبراير 2023	أعيدت جدولتها للانعقاد في 27 أبريل 2023	60.41%
الجمعية العمومية السنوية	27 أبريل 2023	- الموافقة على اتفاقية الضمان مع حكومة الشارقة مقابل رسوم ضمان قدرها 2.6 مليار درهم. - عبر قرار خاص، صدر بعد الحصول على موافقة كل من هيئة الأوراق المالية والسلع والمصرف المركزي، تمت الموافقة على تخفيض رأس مال البنك البالغ 3,180,982,143 درهماً إماراتياً بمقدار 2,578,489,214 درهماً إماراتياً عن طريق شطب ما يلي: ✓ خسائر تراكمية مترتبة على البنك بقيمة 2,100,632,071 درهم إماراتي؛ و ✓ احتياطي سلبي قائم قدره 477,857,143 درهماً إماراتياً كما في 30 يونيو 2022. - الموافقة، عبر قرار خاص، على تعديل المادة (٢) من النظام الأساسي للبنك بعد الحصول على موافقة هيئة الأوراق المالية والسلع. - الموافقة، عبر قرار خاص، على تمديد مدة الشركة المنصوص عليها في المادة (3) من النظام الأساسي للبنك والمحددة بـ 50 سنة ميلادية من تاريخ قيد الشركة في السجل التجاري لدى السلطة المختصة، لتصبح 100 سنة ميلادية من تاريخ القيد في السجل التجاري لدى الجهة المختصة. - الموافقة، عبر قرار خاص، على تعديل المادة (65) من النظام الأساسي للبنك والتي تتعلق بالاحتياطي الاختياري، لتصبح على النحو الآتي: « يقتطع 10% أخرى تخصص حساب الاحتياطي الاختياري وذلك إلى أن يبلغ هذا الاحتياطي 50% من رأس مال البنك، وعندها يمكن للبنك إما إيقاف هذا الاستقطاع أو الاستمرار فيه، ويخصص للأغراض التالية: ✓ إعادة هيكلة رأس مال البنك؛ ✓ لإطفاء أي خسائر؛ ✓ سداد أي مصروفات تتعلق بتطوير البنك؛ ✓ لسداد أي مصروفات وتكاليف تتعلق بالتوسع في خطط عمل البنك. ولا يجوز استخدام هذا الاحتياطي في غير الأغراض المذكورة أعلاه إلا بموجب قرار صادر عن الجمعية العمومية للبنك. كما يتم إقتطاع أي احتياطي أو احتياطات أخرى يتم فرضه من وقت لآخر بموجب القوانين والأنظمة الصادرة عن الجهات الرسمية المختصة.» - الموافقة، بموجب قرار خاص، على تعديل بنود النظام الأساسي للبنك بما يتوافق مع المرسوم بقانون اتحادي رقم 32 لسنة 2021 في شأن الشركات التجارية وبما يتوافق مع أنظمة الحوكمة الصادرة عن المصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي وقرارات الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، بما يتوافق مع الموافقات النهائية الصادرة عن الجهات الرقابية.	90.09%
الجمعية العمومية السنوية	11 ديسمبر 2023	لم يتم اتخاذ أي قرارات خاصة وقمت مناقشة واعتماد الأعمال المعتادة المتمثلة في وضع اللسمات النهائية/ المصادقة على البيانات المالية للبنك عن لسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 وتعيين مدققي الحسابات الخارجيين لعام 2023.	92.40%

الهيكل التنظيمي لبنك الاستثمار



مفتاح الرسم

وظائف دعم

وظائف تقنية

وظائف أساسية

يتكون هيكل الإدارة العليا لبنك الاستثمار من كبار الأعضاء الذين يرأسون أقساماً وإدارات مختلفة داخل بنك الاستثمار. باستثناء كبير مدققي الحسابات في بنك الاستثمار الذي يعتبر مسؤولاً تجاه لجنة التدقيق، ورئيس المخاطر الذي يعتبر مسؤولاً تجاه لجنة المخاطر، فإن جميع كوادرات الإدارة العليا تعتبر مسؤولة تجاه الرئيس التنفيذي الذي يعتبر بدوره مسؤولاً تجاه مجلس الإدارة.

أحمد محمد فوزي أبو عيده

المنصب الإداري: الرئيس التنفيذي

تاريخ التعيين: فبراير 2022

قبل توليه رئاسة بنك الاستثمار، امتدت المسيرة المهنية للسيد أبو عيده نحو 31 عاماً، اكتسب خلالها حصيلة هائلة من الخبرة شملت تقريباً كل جانب من جوانب العمل المصرفي. وقد تضمنت هذه الخبرة المديدة تبوأ مناصب رفيعة لدى مؤسسات مصرفية كبرى، منها المحلية والإقليمية والدولية، لا سيما المناصب المعنية بالخدمات المصرفية المؤسسية ومجالات العمل المصرفي الاستثماري.

بالإضافة إلى ذلك، فقد اكتسب خلال مسيرته سمعة قوية كرجل أعمال مصرفي يبرع في ابتكار ودمج التقنيات المثلى في الخدمات المصرفية، وأتمتة العمليات وإنفاذ تحول رقمي سليم يتماشى مع المستجدات التكنولوجية المتطورة في الصناعة المصرفية.

يتضمن سجله الحافل فترة عمل مطوّلة في بنك ستاندرد تشارترد الشرق الأوسط، بدأها كرئيس تنفيذي في موطنه الأردن، مع توسع نطاق مهامه عبر السنوات لتتصوي تحت قيادته عمليات البنك في مصر والعراق ولبنان أيضاً. وقد شغل أيضاً مناصب عليا في العديد من الكيانات المصرفية ذات الانتشار العالمي، بما فيها HSBC و ABN AMRO.



جميل الحلبي

المنصب الإداري: رئيس إدارة الشؤون المالية

تاريخ التعيين: 2021/08/22

السيد/ جميل الحلبي هو خبير مالي متمرس، يتمتع بخبرة 36 عاماً في المجال المصرفي والتمويل. في ما مضى، شغل السيد/ جميل الحلبي مناصب إدارية مختلفة في بنك أبوظبي الوطني، وكيه بي إم جي، ومؤسسة الإمارات للخدمات المصرفية والمالية، وجامعة ولونغونغ، وبنك بيروت. وهو حاصل على شهادتي البكالوريوس والماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في بيروت.



ألكسندر توماس

المنصب الإداري: رئيس إدارة المخاطر

تاريخ التعيين: 16 يونيو 2022

إن السيد/ توماس هو أحد كبار المهنيين المتميزين حيث يتمتع بخبرات تمتد إلى 29 عاماً من الخبرة المصرفية في مجال المخاطر. كذلك، فقد شغل في السابق العديد من المناصب الإدارية في البنك العربي الوطني والبنك التجاري الدولي وبنك أبوظبي التجاري ومصرف الإمارات الإسلامي وبنك أبوظبي الأول والبنك العربي المتحد. السيد/ توماس حاصل على شهادتي البكالوريوس والماجستير في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا في الهند، يحمل شهادة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص العلوم المصرفية والمالية من الجامعة الدولية بالولايات المتحدة الأمريكية.



عبد الحكيم كنعان

المنصب الإداري: رئيس إدارة التدقيق الداخلي

تاريخ التعيين: 15 أبريل 2022

إن السيد/ كنعان هو خبير مخضرم لديه ما يقرب من 4 عقود من الخبرة المحلية في مجال التدقيق. علاوة على ذلك، حصل السيد كنعان على جائزة "Time life Achievements" وذلك تقديراً لإسهاماته الكبيرة في تطوير وتحديث ممارسات التدقيق الداخلي لدى البنوك التي عمل فيها سابقاً. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة بالإضافة إلى العديد من الشهادات والمؤهلات المهنية في المحاسبة العامة CPA والتدقيق الداخلي CIA وإدارة المخاطر وحوكمة تكنولوجيا المعلومات. من مختلف الهيئات العالمية المعترف بها.



شهاب أيوب

المنصب الإداري: رئيس إدارة الامتثال

تاريخ التعيين: 09 مايو 2022

يعدّ السيد/ أيوب هو أحد كبار المهنيين المتميزين ولديه 40 عاماً من الخبرة المصرفية في مجال الامتثال تشمل العمل في مناطق مختلفة بما في ذلك أمريكا الشمالية ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال إفريقيا. شغل قبل ذلك العديد من المناصب الإدارية في بنك ABN AMRO آيه بي إن أمرو وبنك باركليز سنغافورة والبنك العربي المتحد. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم من جامعة كراتشي في باكستان، وحاصل على العديد من المؤهلات المهنية في الامتثال والجرائم المالية.



حلمي عبدالله

المنصب الإداري: رئيس الخدمات المصرفية للشركات و المؤسسات

تاريخ التعيين: 08 يونيو 2022

السيد/ حلمي عبدالله هو أحد المهنيين المتميزين ولديه 28 عاماً من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية المؤسسية. شغل في ما مضى العديد من المناصب الإدارية في البنك العربي ش.م.ع وبنك قطر الدولي والبنك العربي المتحد. السيد/ حلمي عبدالله حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة والاقتصاد من الجامعة الأردنية وحاصل على ماجستير إدارة الأعمال في المالية من جامعة مانشستر. بالإضافة إلى العديد من المؤهلات المهنية في الخدمات المصرفية للشركات.



رحاب خلف

المنصب الإداري: رئيسة إدارة الموارد البشرية

تاريخ التعيين: 17 مايو 2022

تتمتع بخبرة واسعة في مجال الموارد البشرية تمتد إلى أكثر من 16 عاماً، حيث شغلت السيدة/ رحاب، العديد من المناصب الإدارية في بنك الإمارات دبي الوطني وبنك أبوظبي الوطني ومجموعة جميرا والبنك العربي المتحد.

تحمل السيدة/ رحاب شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الشارقة وهي حاصلة أيضاً على ماجستير إدارة الأعمال من أكاديمية الإمارات لإدارة الضيافة. بالإضافة إلى شهادة الدبلوم في مجال الموارد البشرية.



إسماعيل سند

المنصب الإداري: رئيس الشؤون القانونية

تاريخ التعيين: 17 مايو 2022

يتمتع بخبرة واسعة في مجال القانون تصل إلى 20 عاماً، حيث شغل السيد/ سند مناصب إدارية مختلفة في بنك الإمارات دبي الوطني والبنك العربي المتحد. يحمل السيد/ سند شهادة البكالوريوس في القانون وحصل على دبلوم في القانون العام من جامعة القاهرة في مصر.



مها البنا

المنصب الإداري: رئيسة الخدمات المصرفية للأفراد بالوكالة

تاريخ التعيين: 10 أكتوبر 2022

تعتبر السيدة/ مها البنا من أحد المهنيين المتميزين ولديها 25 عاماً من الخبرة المصرفية في مجال الخدمات المصرفية للأفراد. شغلت قبل ذلك العديد من المناصب الإدارية في مصرف الشارقة الإسلامي وبنك أبوظبي الوطني والبنك العربي المتحد. وهي حاصلة على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الدولية في ولاية ميسوري.



توني كراستا

المنصب الإداري: رئيس إدارة الائتمان

تاريخ التعيين: 10 أبريل 2023

يعدّ السيد/ توني كراستا أحد المهنيين المتميزين يحظى بخبرة مصرفية تزيد عن 31 عاماً في مجال إدارة الائتمان. شغل العديد من المناصب الإدارية قبل ذلك في بنك المشرق وبنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في الفيزياء من جامعة بومباي وحاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة وارويك.



دايفد جرينسون

المنصب الإداري: رئيس إدارة العمليات والتكنولوجيا

تاريخ التعيين: 10 أبريل 2023

لديه خبرة ما يزيد عن 31 عاماً في المناصب المصرفية والمالية العليا، وبفضل خبرته الواسعة في العمليات وتكنولوجيا المعلومات، بالإضافة إلى تحديث البنى الأساسية لتكنولوجيا المعلومات وتبسيط الوظائف الإدارية.

يعتبر السيد/ جيجرسون خبيراً رفيع المستوى في مجاله، ولديه سجل حافل بطرح مبادرات سباقة في مجالاتها. قبل أن ينضم إلى بنك الاستثمار، شغل العديد من المناصب الإدارية مع مؤسسات مثل يو بي آي بانكا، آي دبليو بنك، وبنك الفجيرة الوطني. بالإضافة إلى ذلك، يُنسب إليه الفضل في المشاريع التي تحتاج إلى رؤية في مجالات التجارة الإلكترونية، وبوابات الدفع، والمحافظ الرقمية، مع الرواد الذين غيروا قواعد اللعبة مثل باييال و فاستويب ومؤخراً كأحد مؤسسي موقع Noon.com.

وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد والأعمال، وشهادة الماجستير في إعداد الإستراتيجيات من الجامعة الكاثوليكية في ساكرو كور وماجستير في إدارة الأعمال من كلية إم آي بي لإدارة الأعمال (البوليتكنيك في ميلانو).



ساتيان تارايل

المنصب الإداري: رئيس قسم التكنولوجيا الرقمية والمعلوماتية

تاريخ التعيين: 1 أغسطس 2019 (المنصب الحالي: 2021)

يعتبر السيد/ تارايل خبيراً واحداً المهنيين المتميزين ولديه أكثر من 25 عاماً من الخبرة المصرفية في مجال تكنولوجيا المعلومات. شغل قبل ذلك العديد من المناصب الإدارية في المكاتب الإقليمية لبنك ABN AMRO في البحرين ودي وسنغافورة وبنك الإمارات دبي الوطني دبي وكيو إنفست الدوحة. وهو حاصل على دبلوم الدراسات العليا في إدارة نظم المعلومات من كلية جامشيدبور للإدارة في الهند.



يوسف نورس

المنصب الإداري: رئيس الأسواق المالية والخزينة

تاريخ التعيين: 9 أغسطس 2022

السيد/ يوسف نورس هو مسؤول عن إدارة وتطوير وتنفيذ الإستراتيجية الشاملة لإدارة الأسواق المالية لبنك الاستثمار فيما يتعلق بالأهداف السلوكية، والميزانية، والتمويل، والمبيعات. بالإضافة إلى ذلك، يعمل على إيجاد حلولاً عالمية المستوى لعملاء البنك وقيادة المبادرات لتوسيع قاعدة العملاء. السيد/ نورس هو أحد المهنيين المتميزين ولديه 18 عاماً من الخبرة المصرفية في مجال الأسواق المالية. في السابق، شغل العديد من المناصب الإدارية في بنك أبوظبي الإسلامي، وبنك دبي التجاري، وستاندرد تشارترد بنك في كل من الإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة.

وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في المالية من جامعة اليرموك في الأردن وحاصل على شهادة الماجستير في التحليل المالي الدولي من جامعة ليل في فرنسا.



يحيى عيسى خليل

المنصب الإداري: رئيس إدارة الأصول الخاصة بالوكالة

تاريخ التعيين: 17 مايو 2022 (المنصب الحالي: 15 يناير 2023)

السيد/ يحيى مسؤول عن إدارة فريق إدارة الأصول الخاصة الذي يشارك في إدارة محفظة البنك المتعثرة. وهو مسؤول عن تقليل المحفظة المتعثرة عن طريق إعادة الهيكلة والاسترداد وتولي إدارة الأصول التي يتم الاستحواذ عليها وشطب المديونيات وما إلى ذلك.

السيد يحيى هو خبير مصرفي متمرس، يتمتع بأكثر من 30 عاماً من الخبرة المتنوعة في الخدمات المصرفية التقليدية والإسلامية، والخدمات المصرفية المؤسسية، وإدارة العلاقات وإدارة الأصول الخاصة (إعادة هيكلة الشركات واستردادها، والتقاضي والتحصيل) وتطوير الأعمال عبر منظومات قضائية مختلفة في جميع أنحاء العالم. بارع في إعداد العمليات المصرفية والعمليات من الصفر.

لقد شغل سابقاً العديد من المناصب الإدارية في بنك الاعتماد والتجارة الدولي (في الأردن)، بنك الاستثمار العربي الأردني، البنك التجاري الدولي، بنك الاتحاد الوطني، بنك دبي الإسلامي، بنك أبوظبي الإسلامي، البنك الليبي القطري (ليبيا)، البنك العربي المتحد، البنك العربي للاستثمار والتجارة الخارجية (المصرف)، وبنك دبي التجاري.



مكافآت الموظفين ووضع مخطط مكافآتهم

تعتمد سياسة مكافآت بنك الاستثمار على مبادئ القدرة التنافسية والإنصاف والدفع مقابل الأداء. وهي مصممة لدعم أهداف أعمالنا الاستراتيجية من خلال تعزيز الإدارة الفعالة للمخاطر، وتعزيز تحفيز الموظفين، وتشجيع الأداء الأفضل. تتبع نهج "الدفع مقابل الأداء" المدعوم بأنظمة إدارة الأداء القائمة على الحوافز. ونقوم أيضاً بمراجعة حزم الأجور الخاصة بنا سنوياً للتأكد من مواكبتها لممارسات الأجور السائدة في الأسواق. يضمن إطار المكافآت لدينا توافق مصالح عملائنا وموظفينا ومساهميننا.

خلال عام 2023، بلغ إجمالي الرواتب والمزايا للإدارة العليا للبنك 16.567 مليون درهم إماراتي.

المدقق الخارجي - برايس ووترهاوس كوبرز

عبر فروعها المنتشرة في 151 دولة وطاقمها المتضمن أكثر من 364,000 شخص، تعتبر PWC من شبكات الخدمات المهنية الرائدة على مستوى العالم. تساعد برايس ووترهاوس كوبرز المؤسسات والأفراد على إعطاء القيمة التي يبحثون عنها، من خلال تقديمهم وتأكيد جودة خدماتهم في مجال التدقيق والضرائب والاستشارات. وتقدم مجموعة برايس ووترهاوس كوبرز خدمات إلى 85% من شركات جلوبال فورشن 500 وأكثر من 100,000 شركة ريادية وخاصة.

يعود تواجد شركة PWC في المنطقة إلى نحو 40 عاماً، ويعمل لديها حوالي 8,000 موظف في 12 دولة في شتى أنحاء المنطقة: البحرين، مصر، العراق، الأردن، الكويت، لبنان، ليبيا، عمان، الأراضي الفلسطينية، قطر، المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. على المستوى الإقليمي، يعمل فريقها في جميع أنحاء الشرق الأوسط حيث يقدم خبراته الدولية في سياق يراعي خصوصيات المنطقة وثقافتها. وتضع PWC في تصرف عملائها المعارف والخبرات الجماعية لأكثر من 328,000 شخص تضمهم شبكة PWC الدولية من المختصين بمجالات الاستشارات والتأكيد والضرائب، وذلك لمساعدتهم في استدرار القيمة التي ينشدونها.

تم تنفيذ خدمات التدقيق الخارجي للبنك من قبل مدقق حسابات واحد فقط هو "برايس ووترهاوس كوبرز (PWC)". في عام 2023، أبدى المدقق الخارجي رأياً غير متحفظ مع فقرة شددت على الموضوع الذي تناولته ودون تعديل الرأي المذكور. ومما جاء في الفقرة: "نودّ أن نلفت النظر إلى الأمور التالية:

(i) إيضاح رقم 2.1 حول البيانات المالية الموحدة والذي ينص على أن البنك قد اعترف بأصل سداد بقيمة 2.6 مليار درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2023. تعتمد إمكانية تحقيق هذا الأصل على قدرة البنك على الالتزام بشكل مرضٍ بمعايير الأهلية كما هو موضح في الملاحظة 2.1 لتمكينها من إنشاء حق تعاقد غير مشروط لاستلام المبالغ المستحقة بموجب أصل السداد من حكومة الشارقة ("حكومة الشارقة" أو "الضامن")، وفقاً لاتفاقية الضمان المبرمة مع حكومة إمارة الشارقة.

(ii) إيضاح رقم 2.2 حول البيانات المالية الموحدة والتي تنص على أن البنك يواصل التركيز على عدد من المبادرات لإدارة متطلباته من السيولة والتمويل بالإضافة إلى الدعم المقدم من المصرف المركزي وحكومة الشارقة.

إننا ما نزال على رأينا الذي لم يتغير حيال الأمور المذكورة أعلاه."

اسم المدقق الشريك	جيغيش شاه
عدد السنوات التي قضاها كمدقق خارجي للبنك	2 سنتان
عدد السنوات التي قضاها المدقق الشريك في تدقيق حسابات البنك	2 سنتان
إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2023 (بالدرهم الإماراتي)	995,000
تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى التي يقدمها مدقق حسابات الشركة (إن وجدت). وفي حالة عدم وجود خدمات أخرى يجب ذكر ذلك صراحة.	تدقيق بمعيار الإجراءات المتفق عليها (AUP) مع رفع التقرير عبر نظام XBRL تدقيق بمعيار الإجراءات المتفق عليها (AUP) مع رفع التقرير عبر نظام BRF
قيمة الرسوم والتكاليف للخدمات الخاصة الأخرى غير تدقيق البيانات المالية لعام 2023 (بالدرهم) إن وجدت. وفي حالة عدم وجود أتعاب وأجور أخرى، يجب ذكر ذلك صراحة.	30,000
ملحوظة: لم يتم تقديم أي خدمات من قبل أي مدقق خارجي آخر خلال عام 2023.	

نظام الرقابة الداخلية

الضوابط الداخلية هي منظومة من السياسات والإجراءات والمراجعات والفصل بين الواجبات وغيرها من الأنشطة التي تهدف إلى:

- تقليل مخاطر خسارة الأصول، و
- إصدار بيانات مالية دقيقة، و
- ممارسة العمليات بكفاءة وفعالية.

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن وضع ضوابط كافية وإدماجها في الإجراءات المتبعة لدى البنك، وعن اتباع البنك لما يلزم من "السياسات والإجراءات" التي يؤدي تطبيقها ومتابعتها إلى الالتزام بتلك الضوابط الموضوعية من قبل المجلس. إن جميع السياسات الداخلية تسعى إلى ضمان الامتثال للوائح ومعايير المصرف المركزي. من هذا المنطلق، فإن هذه السياسات تقتضي الإبلاغ عن أي مخالفات. خلال عام 2023، لم يتم رصد أي مخالفات مادية أو الإبلاغ عنها من قبل رئيس شؤون التدقيق أو رئيس شؤون الامتثال أو رئيس شؤون المخاطر أو المدققين الخارجيين.

المسؤولية المؤسسية تجاه المجتمع (CSR):

إحداث أثر إيجابي

إننا نؤدي دوراً هاماً لنضمن أن تكون جميع الأنشطة، سواء المندرجة تحت بند المسؤولية المؤسسية تجاه المجتمع (CSR) أو تحت بند الاستدامة، متماشية مع سياسة البنك واستراتيجيته. ويعتزم البنك طرح آلية شفافة للرصد والمتابعة، يمكن خلالها ضمان تنفيذ المشاريع/البرامج/الأنشطة بشكل فعال.

إن المسؤولية المؤسسية تجاه المجتمع تهدف في غاية الأمر إلى إبداء حرصنا على اتباع ممارسات تجارية أخلاقية وتبني ممارسات عملية مسؤولة، يكون لها أثر إيجابي على المجتمع الذي يحتضننا والبيئة التي تحيط بنا. ومن تبعات ذلك أن يكون لنا تأثير إيجابي على العملاء والموظفين والمجتمعات وأصحاب المصالح وأفراد المجتمع. يلتزم بنك الاستثمار بمبادئ المسؤولية المؤسسية تجاه المجتمع ويبيدي ذلك عبر الإسهام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمعات والبيئة.

رد الجميل للمجتمع

إننا ملتزمون بتعزيز ونشر ثقافة التطوع بين موظفينا وملتزمون ببرامج الاستدامة. في هذا السياق، أعلن بنك الاستثمار عن شراكة تجمعهم مع بلدية الشارقة، يتم بموجبها توفير 18,000 وجبة إفطار للعمال الصائمين طوال شهر رمضان المبارك. إننا نهدف من خلال هذه المبادرة إلى تعزيز مفهوم العمل الخيري والتضامن، وتوسيع روح العمل الخيري والتطوعي، وإسعاد العمال ومنحهم شعوراً بأن هناك مجتمعاً يدعمهم ويقف وراءهم. بطبيعة الحال، فإن هذه المبادرة مستمدة من نهج الخير والعطاء الذي تحرص عليه دولة الإمارات العربية المتحدة دائماً منذ إنشائها.

برنامج التطوع التعليمي

أعلن بنك الاستثمار عن شراكة تجمعهم مع جامعة الشارقة هدفها زيادة الوعي بين الطلاب حول مسائل الشمول المالي، وزيادة التوعية والثقافة المالية، والثقافة المالية الرقمية، والتمويل وتغير المناخ والرقمنة؛ إلى جانب تعزيز تجربة التعلم لدى الطلاب ومساعدتهم على تطوير المهارات العملية اللازمة للنجاح في مكان العمل.

الحرص على رفاهية موظفينا

نعطي الأولوية للعلاقات مع مختلف أصحاب المصلحة لدينا ونعززها من خلال الاستثمار في موظفينا والشراكة مع عملائنا ومجتمعنا. نحن ملتزمون بالتعامل مع موظفينا لتوفير بيئة عمل تمكنهم من قهر التحديات، وتتميز بالديناميكية والشمولية والتنوع بشكل يدعم تطورهم المهني، بالإضافة إلى تعزيز التوازن الجيد بين العمل والحياة الذي يعطي الأولوية لصحتهم وعافيتهم بشكل عام.

وكجزء من التزامنا بالترويج لنمط حياة صحي للموظفين ودعماً لحملة شهر أكتوبر العالمية حول سرطان الثدي، استضاف البنك جلسة توعية حول سرطان الثدي للموظفات بالشراكة مع عيادة "أستر". كان تركيز الجلسة مُنبأً على أهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي وعلاج سرطان الثدي والتأكيد على فوائد العادات الغذائية الصحية.

ساعات العمل المرنة: لقد حافظنا دائماً، في بنك الاستثمار، على أن الإنتاجية والتوازن بين العمل والحياة متأزرة وشجعنا ثقافة العمل التي تتيح لأعضاء فريقنا الازدهار في مكان العمل وخارجه، كما نحرص على بذل قصاري جهودنا بدأب لتكثيف أفضل ممارسات السوق في حين نسعى إلى أن تكون المنشأة المفضلة لجميع أعضاء فريقنا. لقد حافظنا دائماً، في بنك الاستثمار، على أن الإنتاجية والتوازن بين العمل والحياة متأزرة وشجعنا ثقافة العمل التي تتيح لأعضاء فريقنا الازدهار في مكان العمل وخارجه، كما نحرص على بذل قصاري جهودنا بدأب لتكثيف أفضل ممارسات السوق في حين نسعى إلى أن تكون المنظمة المفضلة لجميع أعضاء فريقنا.

جمعة سعيدة: نحن نهدف إلى إنشاء مكان عمل منتج حيث يتم تحفيز الموظفين على المشاركة ونبحث دائماً عن طرق جديدة لجعل البنك لدينا مكاناً أفضل للعمل فيه. ولذلك، طرح البنك مبادرة "جمعة

سعيدة” لارتداء الملابس غير الرسمية يوم الجمعة، حيث يمكن للموظفين ارتداء ملابس أنيقة غير رسمية أثناء العمل أيام الجمعة. ونظمنا فحصاً طبياً مجانياً لجميع الموظفين بالتعاون مع المركز الطبي الجديد لتعزيز الصحة والرفاه، والتي يرى البنك فيها ركيزة أساسية لبيئة عمل مستدامة ومتوازنة. تم خلال اليوم التركيز على تمتع الجسم بالعافية. تراوحت الأنشطة من الفحوصات الطبية المجانية في مكاتب البنك إلى جلسات المتحدثين الخبراء حول مواضيع مثل نمط الحياة والإنتاجية.

تمكين المرأة

وبالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة العالمية، وقع بنك الاستثمار مبادئ تمكين المرأة، وهي مجموعة من المبادئ التي تقدم إرشادات للشركات حول كيفية تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مكان العمل والسوق والمجتمع. تستنير سياسات تمكين المرأة بمعايير العمل وحقوق الإنسان الدولية وتستند إلى الاعتراف بأن الشركات لها مصلحة ومسؤولية في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وعن طريق التوقيع على مبادئ تمكين المرأة، يلتزم بنك الاستثمار بمواصلة تعزيز المساواة بين الجنسين في مكان العمل والسوق والمجتمع.

لقد شارك البنك في فعالية اليوم العالمي للمرأة التي نظمها الاتحاد النسائي العام ومكتب الاتصال لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في دول مجلس التعاون الخليجي في الاتحاد النسائي العام في أبوظبي. وركز الحدث على الابتكار والتغيير التكنولوجي، والتعليم في العصر الرقمي لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء. وشاركت رئيس الموارد البشرية لدينا بأفكارها حول دور القطاع الخاص في دفع الابتكار والتكنولوجيا لتحقيق المساواة بين الجنسين. وشارك أكثر من 200 مشارك في هذا الحدث، الذي جمع كبار الممثلين من القطاع الخاص والحكومة.

الموارد البشرية

تتولى إدارة الموارد البشرية في بنك الاستثمار توظيف وتعيين وتوزيع وإدارة موظفي البنك. تتحمل إدارة الموارد البشرية في بنك الاستثمار مسؤولية وضع وتنفيذ والإشراف على السياسات التي تحكم موظفي البنك وعلاقة البنك بموظفيه. إدارة الموارد البشرية في بنك الاستثمار هي إحدى إدارات الموظفين مع التركيز على أولئك الموظفين باعتبارهم أصولاً تستوجب الاستثمار فيها. في هذا السياق، يُشار إلى الموظفين أحياناً باسم رأس المال البشري. كما هو الحال مع الأصول التجارية الأخرى، يكمن الهدف من الاستفادة الفعالة من الموظفين، والحد من المخاطر وتعظيم العائد على الاستثمار. يتمثل دور ممارسات إدارة الموارد البشرية في بنك الاستثمار في إدارة الموظفين داخل البنك لتحقيق مهمة البنك وتعزيز الثقافة. وعند القيام بذلك بفعالية، يمكن أن تساعد الموارد البشرية في استقطاب مهيئين جدد لديهم المهارات اللازمة لتعزيز أهداف البنك بالإضافة إلى المساعدة في تدريب وتطوير الموظفين الحاليين لتحقيق الأهداف.

الأداء والمكافأة

تعتمد إدارة الأداء في بنك الاستثمار على مقاييس الأداء المشار إليها في الأوصاف الوظيفية المعتمدة المقدمة لكل موظف في بنك الاستثمار. هدف بنك الاستثمار هو:

- تبني نهج في التعامل مع الأسواق يركز على مكافأة الإنجازات والنتائج المتميزة.
- النهوض بأداء الموظفين عن طريق تقييم دوري يظهر الأهداف الرئيسية العامة للبنك.
- تشجيع التعلم والتطور بشكل مستمر.

يعتمد نهج المكافآت المتبع في بنك الاستثمار على الأداء والوعي بالسوق والتماشي مع استراتيجية الأعمال ومصالح أصحاب المصلحة. إنه يشجع ثقافة مدفوعة بالجدارة وتمييز الأداء الممتاز للمكافآت، على المدى القصير والطويل. مبادئ بنك الاستثمار هي:

- الدفع مقابل الأداء، بناءً على المخاطرة المتوازنة والسلوك التجاري الجيد حسبما تم قياسه في عملية تقييم الأداء.
- استقطاب أفضل الموظفين والمواهب والموارد الحيوية للأعمال والاحتفاظ بهم وتحفيز جميع الموظفين على تحقيق النتائج بنزاهة وإنصاف.
- مراقبة اتجاهات الأجور والممارسات المتعلقة بها في الأسواق ذات الصلة.
- تطبيق حوكمة مؤسسية قوية والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

نظام المعاشات التقاعدية

يتم تسجيل جميع الموظفين الإماراتيين (من حملة جواز السفر الإماراتي وخلاصة القيد العائلي) تلقائياً في نظام التقاعد القانوني. تفي أحكام هذه الخطة بالمتطلبات القانونية لمعاشات التقاعد ومزايا الخدمة للموظفين الإماراتيين.

يساهم الموظفون الإماراتيون بنسبة 5% من رواتبهم الإجمالية الشهرية ويساهم البنك بنسبة 12.5% أخرى. تُدفع كلتا المساهمتين إلى هيئة المعاشات التقاعدية والضمان الاجتماعي، مع مساهمة إضافية بنسبة 2.5% تقدمها الحكومة.

يحصل الموظفون الإماراتيون الذين لا يحملون دفتر العائلة على مكافآت نهاية الخدمة على غرار الموظفين الوافدين في البنك.

يتم تسجيل جميع موظفي من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي (الذين يحملون جوازات سفر دول مجلس التعاون الخليجي) تلقائياً في نظام التقاعد القانوني. تستوفي أحكام هذه الخطة المتطلبات القانونية لمعاشات التقاعد ومزايا الخدمة للموظفين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي.

يساهم مواطنو دول مجلس التعاون الخليجي بنسبة مئوية من رواتبهم الإجمالية الشهرية، ويساهم البنك بنسبة مئوية أخرى بناءً على أنظمة المعاشات التقاعدية في بلدانهم. يتم دفع كلا الاشتراكين إلى هيئة المعاشات والتأمينات الاجتماعية أو تحويلهما إلى الجهة المعنية وفقاً للمبدأ التوجيهي للأنظمة المتبعة في هذا الصدد.

الموظفون غير الإماراتيين أو مواطني دول مجلس التعاون الخليجي مشمولون بنظام مكافآت نهاية الخدمة الممول بالكامل والذي يتم استحقاقه على أساس الراتب الأساسي لمدة 21 يوماً لكل سنة للسنوات الخمس الأولى من الخدمة المستمرة والراتب الأساسي لمدة 30 يوماً لكل سنة من سنوات الخدمة بعد ذلك.

التوطين

اعتمد بنك الاستثمار استراتيجية "التوطين" في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي تهدف إلى جذب المرشحين الإماراتيين المؤهلين على جميع المستويات المهنية. على الرغم من أن بنك الاستثمار يوفر فرص عمل متساوية لجميع الجنسيات، إلا أنه مطلوب لتحقيق بعض أهداف التوظيف الوطنية الإماراتية التي حددها البنك المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة والتي يتم دمجها في خطة استراتيجية سنوية. يُمضي بنك الاستثمار قدماً نحو تحقيق أهدافه في ما يتعلق بنظام نقاط التوطين المعمول به حالياً لدى المصرف المركزي. تتولى إدارة الموارد البشرية في بنك الاستثمار عملية التوطين وتعطي الأولوية لتوظيف مواطنين من دولة الإمارات العربية المتحدة. يركز بنك الاستثمار على الهدف من حيث نظام نقاط التوطين الحالي للبنك المركزي، حيث تتولى إدارة الموارد البشرية في بنك الاستثمار عملية التوطين وتعطي الأولوية لتوظيف المواطنين الإماراتيين، وعلى الطرف الآخر يجري إعداد خطة التوطين بالتزامن مع الخطة السنوية بعد تحديد متطلبات التوظيف لجميع الأقسام.

- وعليه فقد شارك البنك في معرض التوظيف الدولي الخامس والعشرين الذي أقيم في الشارقة.
- شارك بنك الاستثمار في المعرض المهني الوطني الخامس والعشرين الذي نظّمته غرفة تجارة وصناعة الشارقة في مركز إكسبو الشارقة. يحرص البنك على المشاركة سنوياً في المعرض الوطني للتوظيف، وذلك في إطار التزامنا بتعزيز وتمكين الكوادر الإماراتية الشابة للعمل في المجالين المصرفي والمالي.

بالإضافة إلى توظيف الإماراتيين من ذوي الخبرة في جميع المناصب في بنك الاستثمار، يوجد أيضاً تركيز على توظيف المرشحين الخريجين للمناصب ذات الصلة. يتمتع بنك الاستثمار بعلاقات مع عدد من الجامعات والمؤسسات التعليمية في محاولة مستمرة لتوظيف الخريجين المحليين.

البيان	2021	2022	2023
عدد المواطنين الإماراتيين	65	68	72
إجمالي عدد الموظفين	251	286	312
التوطين كنسبة مئوية %	25.90%	23.78%	23.08%

بيانات سعر السهم

تم تعليق تداول أسهم البنك خلال عام 2023 بسبب الخسائر المتراكمة في نسبة رأس المال للبنك. أُجريت آخر صفقة على أسهم البنك بتاريخ 2020/11/10 بالتفاصيل التالية:

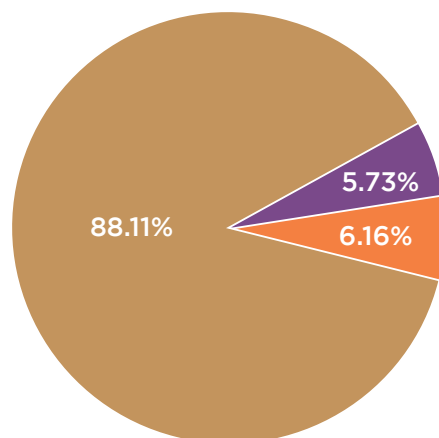
- سعر التداول: 0.45
- أعلى سعر في 52 أسبوع: لا يوجد
- أدنى سعر في 52 أسبوع: لا يوجد

هيكلية المساهمين اعتباراً من 2023/12/31

تنقسم ملكيات مساهمي البنك اعتباراً من 2023/12/31 من حيث الجغرافيا ونوع الكيان القانوني للمساهمين على النحو التالي:

تصنيف المساهمين	أفراد	شركات	حكومات	المجموع
محلي	235.69%	6.16%	88.11%	99.96%
خليجي	0.000001%	0.000001%	0%	0.000001%
عربي	0.0331%	0.0001%	0%	0.0332%
أجانب	0.01429%	0.00004%	0%	0.01432%
المجموع	5.73%	6.16%	88.11%	100.00%

النسبة المئوية للمساهمين حسب الشكل القانوني



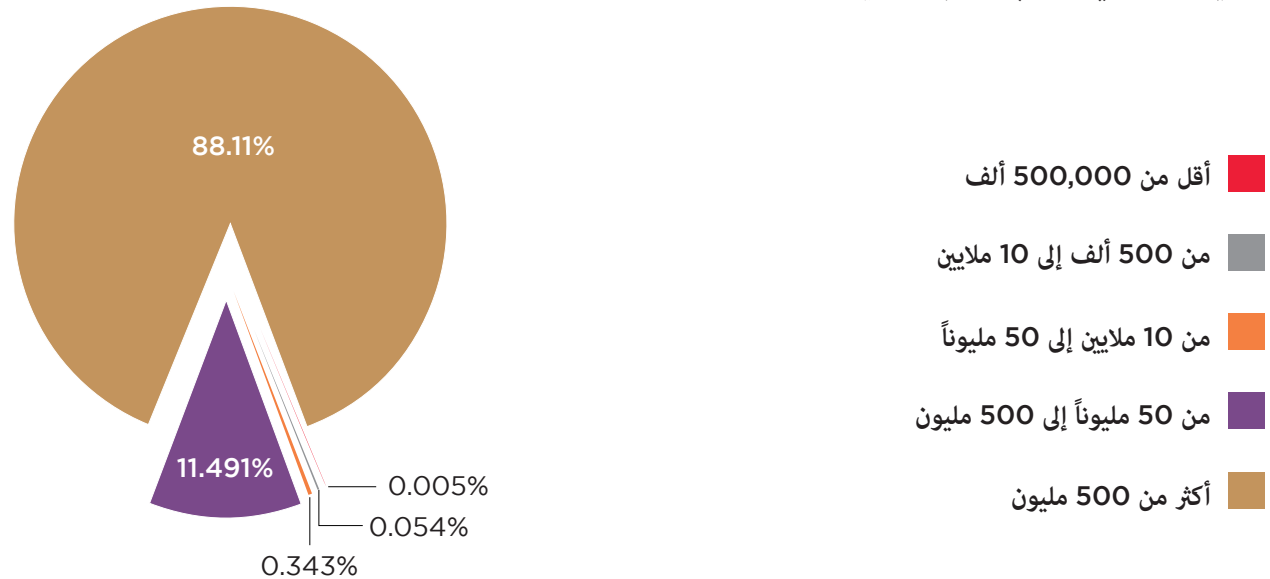
- أفراد
- شركات
- حكومات

اعتباراً من 2023/12/31، امتلك مساهمان أكثر من 5% من رأس مال البنك على النحو التالي:

- حكومة الشارقة: 231,878,055,655 (88.11%)
- المجموعة الدولية الخاصة ذ.م.م: 13,246,678,557 (5.03%)

ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	الأسهم المملوكة كنسبة مئوية من رأس المال
أقل من 500 ألف	257	13,953,807	0.005%
من 500 ألف إلى 10 ملايين	55	142,926,250	0.054%
من 10 ملايين إلى 50 مليوناً	38	902,980,344	0.343%
من 50 مليوناً إلى 500 مليون	11	30,243,066,087	11.491%
أكثر من 500 مليون	1	231,878,055,655	88.11%

ملكية المساهمين حسب النسبة المئوية



مشاريع مبتكرة ومبادرات رائدة

خلال عام 2023، واصل البنك مسيرة التحول الرقمي ليصبح البنك المنافس في المشهد المالي للدولة. وفي هذا الصدد، شملت أهم المبادرات التي اتخذها البنك ما يلي:

- كان المشروع الرئيسي خلال عام 2023 هو اعتماد نظام «تيمينوس» المتطور الذي يعتبر من أحدث النظم الأساسية للعمل المصرفي.
- منصة الإنشاء الرقمي / الإعداد - APPRO - لبطاقات الائتمان ومنتجات الخدمات المصرفية للأفراد الأخرى.
- إدارة دورة حياة الائتمان (Bluering) - بدءاً من مرحلة تقديم العرض الائتماني ثم تغطية الدورة الكاملة للائتمان عقب منحه.
- إدارة الوثائق المؤسسية وأنظمة سير العمل والتوقيع إلكترونياً - لتحقيق أهداف البنك التي تشمل الوصول إلى مكاتب خالية من استخدام الورق.

علاقات المستثمرين

لأي استفسارات أو اتصالات:

محمد العليق

رئيس شؤون الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة

مباشر: +971 6 5980 600

البريد الإلكتروني: malelaiq@investbank.ae

محمد عمر فاروق خان

مدير علاقات المستثمرين/رئيس شؤون الحوكمة المؤسسية

مباشر: +971 6 5980 722

البريد الإلكتروني: muhammad.khan@investbank.ae

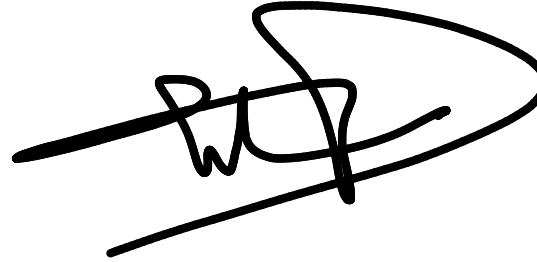
علاقات المستثمرين

مباشر: +971 6 5980 600

البريد الإلكتروني: boardsecretariat@investbank.ae و investorrelations@investbank.ae

يمكن الوصول إلى صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للبنك عبر <https://investbank.ae/investor-relations.html>

توقيع رئيس مجلس الإدارة

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

التاريخ: / / 2024

ختم الشركة